

**ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ,
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРом
ЗА 2025 ГОД**

I. Общие вопросы:

1. Наименование организации: МБОУ ППМС «Центр диагностики и консультирования» НМР РТ

2. Юридически и почтовый адрес: 423570, РТ, г. Нижнекамск, пр. Шинников 25 «А»

3. Ф.И.О. и должность руководителя:

Кислицына Марина Аркадьевна

4. Ф.И.О. представителя трудового коллектива.

Гибадуллина Айгуль Илдаровна

5. Краткая характеристики организации. в т.ч.:

Организационно - правовая форма:

Муниципальное бюджетное учреждение

форма собственности: муниципальная

численность сотрудников: 55 человек

основная номенклатура производимой продукции, выполняемых услуг (ОКВЭД): 80.10.3 Дополнительное образование детей

6. На какой срок заключен коллективный договор: 3 года

дата его принятия: 23 марта 2020г.

дата регистрации коллективного договора в центре занятости населения: 23.02.2020 № 60

стороны, подписавшие коллективный договор: председатель работников первичной профсоюзной организации Гибадуллина Айгуль Илдаровна и директор центра Кислицына Марина Аркадьевна

где принят (на общем собрании, на конференции трудового коллектива) на общем собрании трудового коллектива

Соглашение от 11.11.2020 г. в Коллективный договор внесены изменения и дополнения

Соглашение от 14.03.2022 г. в Коллективный договор внесены изменения и дополнения

Соглашение от 19.10.2023 г. в Коллективный договор внесены изменения и дополнения

Соглашение от 18.03.2024 г. в Коллективный договор внесены изменения и дополнения

Соглашение от 15.04.2024 г. в Коллективный договор внесены изменения и дополнения

Соглашение от 01.10.2024 г. в Коллективный договор внесены изменения и дополнения

Соглашение от 27.03.2025 г. в Коллективный договор внесены изменения и дополнения

7. Как часто проводится подведение итогов коллективного договора

Проводятся 1 раз в год.

наличие материалов проведения совещания по подведению итогов выполнения коллективного договора протокол собрания

8. Основные разделы коллективного договора (перечислить).

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ

ДЕЙСТВИЙ СТОРОН

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

РАЗВИТИЕ УЧИТЕЛЬСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

ОПЛАТА И НОРМЫ ТРУДА

ГАРАНТИЯ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ

УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И ОБУЧЕНИЯ

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

ПРАВА И ЛЬГОТЫ ПРИ ПОДГОТОВКЕ АТТЕСТАЦИИ

ПЕРЕЧЕНЬ НАГРАД И ПООЩРЕНИЙ

II. Исполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором:

9. Исполнение обязательств, по оплате труда, предусмотренных коллективным договором:

9.1. Фактические показатели:

минимальной заработной платы – 22440 руб.

минимальной тарифной ставки – 23320 руб.

доли тарифа в структуре зарплаты – 86,51%

среднемесячной заработной платы – 51422.98 руб.

порядка индексации заработной платы – 1 раз в год.

сроков выплаты заработной платы – 10 и 25 числа месяца

9.2. Численность работников организации, получающих минимальную заработную плату: 0 человек (не имеется)

9.3. Наличие задолженности по выплате заработной платы: не имеется

9.4. Соответствуют ли обязательства по оплате труда, предусмотренные в коллективном договоре, обязательствам отраслевого Соглашения-
не противоречат.

9.5. Обязательства по данному разделу коллективного договора выполнены.

10. Исполнение обязательств по дополнительным социальным гарантиям, предусмотренных коллективным договором:

10.1. Показатели дополнительных социальных гарантий, предусмотренные коллективным договором.

Материальны дни-243035,72 руб., дни на прохождение диспансеризации, дополнительные дни отдыха по коллективному договору-191554,31 руб.

10.2. Фактически произведенные выплаты на дополнительным социальным гарантиям (юбилей, бракосочетание и т.д.).

Всего сумма: 171500 руб., в том числе начислены:

Страховые взносы-54880; Юбилейные даты 27000 руб.

Профсоюз:

-выплата производилась: 9 членам профсоюза- юбилейные даты на сумму 27000 рублей; материальная помощь – 28000 рублей, выплаты по факту смерти близких родственников – 2500 рублей, организация праздников на сумму 114 000 рублей.

Всего на 171500 рублей.

- своевременные выплаты по листам нетрудоспособности;

- обеспечения сотрудников санаторными путевками (3 человека);

- доплата за расширение круга должностных обязанностей;

- отдых детей сотрудников в оздоровительных лагерях (3 ребенка);

- приобретение подарков для членов профсоюза из средств профсоюзного бюджета (2 ребенка)

10.3. Обязательства по данному разделу коллективного договора выполнены.

11. Исполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором:

11.1. Показатели по охране труда, предусмотренные коллективным договором:

- обеспечение моющими и обеззараживающими средствами сотрудников Центра;

- выполняются обязательства по коллективному договору: проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификации.

11.2. Фактически произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела: 60381,16 рублей.

11.3. Показатели производственного травматизма нет.

11.4. Проведение специальной оценки условий труда всего аттестовано 70 рабочих мест.

11.5. Обязательства по данному разделу коллективного договора выполнены.

12. Исполнение обязательств по обеспечению занятости и развитию персонала, предусмотренных коллективным договором:

- создание необходимых условий труда педагогическим работникам и обеспеченности рабочего места, в том числе современной оргтехникой, информационным программным обеспечением на уровне современных требований.

12.1. Фиктивные произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела: 50931,45 рублей.

12.2. Вопросы подготовки и переподготовки кадров, профессиональное обучение.

- систематическое оказание помощи по направлению специалистов на курсы повышения квалификации; содействие в участие специалистов в профессиональных конкурсах.

12.3. Обязательства по данному разделу коллективного договора выполнены.

13. Неисполненных обязательств по коллективному договору нет.

Директор



Представитель трудового коллектива

Handwritten signature in blue ink.

М.А.Кислицына

А.И.Гибадуллина

Первичная Профсоюзная организация
муниципального образовательного учреждения для детей, нуждающихся в
психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр диагностики и
консультирования» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан

Протокол общего собрания трудового коллектива № 4

«25» декабря 2025 г.

Присутствовало: 50 человек, 2 декретника, 4 человека отсутствовали по уважительной причине

Председатель профсоюза Центра Гибадуллина А.И. отчиталась о работе профсоюзного комитета за 2025г.

1. Численность членов профсоюза – 54 человека, и них 2 человек в отпуске по уходу за ребенком. Охват профсоюзным членством – 98,2%.

2. Социальное партнерство на уровне муниципалитета- Отраслевое соглашение принято до 2026 года.

3. За период 2025 года было перечислено проф. взносов – 316164,83 рублей.

4. Соглашение по охране труда:

> Продолжается комплектование учебных помещений недостающим инвентарем, мебелью, метод пособиями, обучение по профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников 28278 руб.; типографические бланки 35700 руб.; канцелярские товары 11151,45 руб.; фильтры для воды 6040уб.

> Своевременно производится ремонт осветительных приборов с заменой светильников и ламп.

> Продолжается комплектование учебных помещений недостающим инвентарем, мебелью.

> Технический персонал обеспечивается материалами и инвентарем для уборки помещений, педагогический персонал обеспечивается моющими и чистящими средствами, спецодеждой, закуплен инвентарь для уборки прилегающих к зданию территорий; приобретение хозяйственных товаров 32940,16 рублей, моющими средствами 27441,9 рублей.

Членам профсоюза напомнили о социальных гарантиях по Коллективному договору. Предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- | | |
|--|-----------------------------------|
| - бракосочетание работника | - три рабочих дня; |
| - бракосочетание детей | - два рабочих дня; |
| - родителям первоклассников | - 1 сентября (один рабочий день); |
| - смерть близких родственников | - три рабочих дня; |
| - переезд на новое место жительства | - два рабочих дня; |
| - проводы сына на службу в армию | - два рабочих дня; |
| - «папин день» по случаю встречи жены с новорожденным из родильного дома | - один рабочий день |

Работникам организации, являющимися членами профсоюза работников образования, проработавшим в течении года без листа нетрудоспособности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

Работникам организации, являющимися членами профсоюза работников образования, имеющим родителей (родителя) в возрасте 80 лет и старше и инвалида 1 группы, предоставляется один дополнительный оплачиваемый свободный от работы день в квартал для ухода за родителями (родителем); а также день по уходу за ребенком, за отработанный месяц – 1 день; день по уходу за ребёнком инвалидом.

В случаях тяжелой болезни, квартирной кражи, пожара и других ситуаций оказывается материальная помощь из средств профсоюзного бюджета.

В 2022-2025 году проведена специальная оценка условий труда, аттестовано 70 рабочих мест. Аттестовано 70 рабочих мест.

Пожилые сотрудники, ушедшие на пенсию, ежегодно посещаются председателем ветеранов Центра, им оказывается материальная помощь.

Предоставлялись следующие социальные льготы:

предоставление дней по уходу за ребенком женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет	20 человек
- бракосочетание работника	0 человек
- бракосочетание детей	1 человек
- проводы детей в 1-ый класс школы 1 сентября	3 человек
- смерть близких родственников	1 человек
- проводы сына на службу в армию (на СВО)	0 человек
- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней, проработавшим в течении учебного года без листов нетрудоспособности	21 человек
- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 10 календарных дней (согласно коллективному договору, пункт 2 (2.4))	1 человек
-предоставление дополнительных оплачиваемых выходных дней работникам, имеющим детей-инвалидов	0 человек
-для ухода за родителями старше 80 лет	2 человека
медицинские осмотры	60 человек

Работа профактива Центра осуществляется по направлениям:

- Контроль за ведением охраны труда;
- Контроль за ведением делопроизводства в учреждении;
- Контроль за перечислением профсоюзных взносов.
- Учет членов профсоюза.
- Организация и проведение мероприятий, посвященных Дню Учителя и пожилого человека, встрече Нового года, Международному женскому дню 8 марта.

Члены профсоюза приняли решение - продлить действующие полномочия:

1. Продлить полномочия председателя первичной организации Профсоюза Гибадуллиной Айгуль Илдаровны, учителю-логопеду.

- Голосовали единогласно
2. Продлить полномочия контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации в количестве 3-х человек в следующем составе:
- Педагог-психолог Латоха И.С.
 - Учитель-логопед Кононова К.А.
 - Медицинская сестра Исхакова Д.М.

Голосовали единогласно

3. Продлить полномочия профкома первичной профсоюзной организации в количестве 8 человек в следующем составе:
- Мукашева М.В. учитель-логопед
Кононова К. А. учитель-логопед
Чернова Т.В. – учитель-логопед
Миколова З.И. – учитель-логопед
Андриянова Р.И. - учитель-дефектолог
Седунова М.Н.-учитель-логопед
Мамонтова О.А.-педагог-психолог
Логиновская Е.Н.-педагог-психолог
Ибрагимова Р.Г.-учитель-логопед
Галлямова А.С.-учитель-логопед
Атланова Р.И.-статистик
Латоха И.С.-педагог-психолог
Исхакова Д.М.-медицинская сестра

Проголосовали: «за»- 50 человек, «против»- 0, «воздержавшихся» -0

Секретарь собрания:



Мукашева М.В.

Председатель профкомитета:



Гибадуллина А.И.

