

Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Чарлинская средняя школа» Чапуринова А.Н. за 2025 год.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

В течение года до сведения коллектива доводятся сведения и постановления вышестоящих организации, касающиеся социально-трудовых прав работников, норм оплата труда, охраны труда, проведения аттестации и др.

Сегодня все педагоги, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг.

II. Организационная работа

Численность работников в школе на конец 2025 года составила 26 человек, в профсоюзе состоит 28 человек из них два человека сохранили членство в профсоюзе при выходе на пенсию по программе Профсоюзный бонус.

Вновь принят на работу один работник.

В течение года участвовал в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов.

Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, на оказание материальной помощи и т.д.)

Своевременно вносятся сведения в информационную систему АИС – профсоюз, составляются запрашиваемые вышестоящей организацией отчеты.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются: сайт профсоюзной организации работников образования РТ, информационный стенд профкома.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось из средств перечисляемых из заработной платы работников на счет профсоюза в безналичной форме в размере 1%. Расходы профсоюзных средств производились соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома.

Для проведения культурно-массовых мероприятий, оказание материальной помощи, предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Современный мир быстро меняется и профсоюз также должен идти в ногу со временем. У профсоюзного комитета есть над чем работать. Изменения в системе образования, оплате труда, гарантиях и льготах, требуют от профсоюза активного изучения изменений и правильного применения их на практике.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи - сделать профессию педагога, работника детского сада - престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации



А.Н. Чапуринов